

第1号議案 令和3年度事業報告について

1. 総括

令和3年度は、新型コロナウイルス感染拡大の影響や人口減少・少子高齢化の中にあっても昨年度を上回る事業実績（契約金額）となりました。他方、新型コロナウイルス感染予防のため、普及啓発活動は、不十分な結果となりました。

令和2年度事業実績と比較すると、請負実績（契約金額）において、約13.1%の増、派遣実績（契約金額）においては、約14.0%の減、事業全体で（契約金額）では、約6.5%の増となっています。また、会員数の減少した理由は、病気・加齢等が主な理由となっています。

安全就業の関係では、傷害事故が昨年に続いて発生しています。「安全は、何よりも最優先」との認識を改めて全員で共有したいと思います。

適正就業の関係では、今年度において、請負契約を交わしている28件中、不適正と思われる契約はありませんでした。これは、請負契約の適正化を推進したことによるものです。

令和5年10月から開始となるインボイス制度への現実的対応として事務費の値上げを検討しています。

(1) 大山町シルバー人材センター事業実績

項目	令和2年度 実績	令和3年度				
		目標	実績	増減	達成率(%)	
1. 会員数(人)	165	172	138	△ 34	80.2%	
2. 就業率(%)	84.2	91.8	100	8.2	108.9%	
3. 就業実人員	139	155	138	△ 17	89.0%	
4. 就業延人数 (人日)	請負	7,777	8,810	7,991	△ 819	90.7%
	派遣	1,943	2,590	1,896	△ 694	73.2%
	計	9,720	11,400	9,887	△ 1513	86.7%
5. 契約金額 (千円)	請負	33,889	36,000	38,323	2323	106.5%
	派遣	10,832	10,000	9,319	△ 681	93.2%
	計	44,721	46,000	47,642	1642	103.6%
6. 受注件数 (件)	請負	884	930	880	△ 50	94.6%
	派遣	9	10	10	0	100.0%

(2) 組織活動の推進

①事業運営推進部

- ・地域班長会議（7月）
- ・町長、町議会議長へ全国統一要望書提出（7月）
- ・会報「大山町シルバーだより」第14号編集（1月）

- ・剪定班会議（2月）

②安全・適正就業推進部

- ・安全パトロール実施（2箇所）

③就業開拓推進部

- ・大山きゃらぼく保育園清掃作業（普及啓発月間中10月）
- ・会報「大山町シルバーだより」第14号編集（1月）

（3）就業機会の開拓と提供

- ・役場・事業所等訪問（随時）

（4）労働者派遣事業実績

- ・大山町観光課文化財室、名和学校給食センター、大山学校給食センター
- ・鳥取県生活協同組合西部支所、丸合中山店、谷農園、藤井様、（有）小川養鶏場 以上8事業所

（5）普及・啓発活動

①PR活動

- ・会報「大山町シルバーだより」第14号の発行（1月配布）
- ・「シルバー人材センターのしおり」作成（500部）

②地域貢献活動

- ・大山きゃらぼく保育園清掃作業（普及啓発月間中10月）

（6）安全・適正就業の徹底

①安全就業の徹底及び安全意識の高揚

- ・単独安全パトロール実施（町内就業現場1ヶ所）
- ・県連合会との合同パトロール実施（町内就業現場1ヶ所）
- ・草刈機チップソーの斡旋・販売

②傷害・賠償事故発生状況

- ・傷害事故1件（9月、軽傷）
- ・賠償事故 無

（7）その他

- ・シルバー人材センター事務室の一部修繕
- ・回収不能債権（未収金）の放棄（1件）